

Personaldienstleistungen –
der wirtschaftlichere Weg



Das Win-win-win-Prinzip

Wir stellen Ihnen motivierte und bestens ausgebildete Mitarbeiter immer dann zur Verfügung, wenn Ihre Auftragslage es erforderlich macht. So können Sie gezielt und flexibel z. B. auf Auftragsspitzen oder Engpässe durch Krankheit bzw. Urlaub reagieren, ohne sich personell binden zu müssen. Das verschafft Ihnen bereits bei der Auftragsakquisition eine bessere Verhandlungsbasis, denn Sie können sicher sein, Ihre Kunden zuverlässig bedienen zu können.

So bauen wir eine langfristige und für uns wirtschaftlich planbare Kundenbeziehung zu Ihnen auf und unsere Mitarbeiter haben einen sicheren Arbeitsplatz. Viele konnten auch durch ihre qualifizierte Arbeit in eine Festanstellung wechseln und einen Schritt nach oben auf der Karriereleiter machen. Personaldienstleistungen sind somit ein Arrangement, bei dem alle Beteiligten gewinnen.

- **Win-win-win – das Prinzip der drei Gewinner**
- **Keine Personalengpässe mehr**
- **Bestens qualifizierte und engagierte Mitarbeiter**
- **Vorteile bei der Auftragsgewinnung**



Sie können gezielt und flexibel z. B. auf Auftragsspitzen oder Engpässe durch Krankheit bzw. Urlaub reagieren, ohne sich personell binden zu müssen.



” Durch die schnelle Beschaffung qualifizierter Mitarbeiter im gewerblichen Bereich konnten wir Probleme bei Auslastungsspitzen sowie bei Urlaubs- und Krankheitsvertretungen umgehen. “

Heike Hackenberg, Human Resources, Johns Manville Europe GmbH, Augsburg



” Die schnelle Beschaffung qualifizierter Mitarbeiter im gewerblichen Bereich zur Kompensation von Auslastungsspitzen hat in letzter Zeit auch für die Trevira GmbH an Bedeutung gewonnen. Die ARD Förg GmbH hat bewiesen, dass sie unsere hohen Anforderungen sogar noch übertreffen kann. “

Stefan Seibel, Betriebsleitung, Trevira GmbH, Werk Bobingen



Vielfältige Kostenersparnis

Der Einsatz von Zeitarbeitskräften hilft einem Unternehmen nicht nur, das Risiko einer teuren Fehleinstellung zu vermeiden, sondern an unterschiedlichsten Stellen direkt Kosten zu sparen. So fällt der Bereich der Mitarbeitersuche über Anzeigen, Börsen, Agenturen etc. weg. Als Ansprechpartner für unterschiedlichste Personalwünsche übernehmen wir die Aufgabe der Auswahl geeigneter Mitarbeiter. Auch die in vielen Berufen notwendige konsequente Weiterbildung finanzieren wir, ebenso wie administrative Aufgaben, z. B. die Lohnabrechnung.

Die wirklich bedeutenden Einsparungen liegen aber bei den Personalzusatzkosten. So müssen unsere Kunden z. B. für die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, für Urlaubsvertretungen, steigende Sozialversicherungsbeiträge, Beiträge zu Berufsgenossenschaften u. v. m. nicht aufkommen. Und auch Abfindungen, wie sie bei der Auflösung von Arbeitsverhältnissen oft anfallen, müssen unsere Kunden bei ihrer Kalkulation nicht berücksichtigen. Aus Fixkosten, die für ein Unternehmen stets eine Belastung darstellen, werden so variable Kosten, die unternehmerische Freiräume schaffen.



Als Ansprechpartner für unterschiedlichste Personalwünsche übernehmen wir die Aufgabe der Auswahl geeigneter Mitarbeiter.

- **Verlagerung administrativer Aufgaben nach außen**
- **Hohe Einsparungen bei den Personalzusatzkosten**
- **Keine Kosten für Qualifizierungsmaßnahmen**
- **Sichere Kalkulationsgrundlage**



Im Rahmen der Mitarbeiterüberlassung haben Sie die Möglichkeit, die Kandidaten zu testen.

- **Personalsuche durch externe Profis**
- **Motivierte Bewerber**
- **Flexible Personalpolitik**
- **Risikoloses Kennenlernen zukünftiger Mitarbeiter**

Personaleinstellungen ohne Risiko

Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital eines Unternehmens. Trotz hoher Arbeitslosigkeit ist es nicht immer einfach, hoch qualifizierte und motivierte Facharbeiter zu finden. Schließlich sollen sie genau zu Ihnen passen.

Mit unserer jahrelangen Erfahrung sind wir in der Lage, die Bedürfnisse unserer Kunden genau einzuschätzen und ganz gezielt Personal zu suchen und anzuwerben. Dabei müssen Sie sich oft nicht sofort entscheiden. Im Rahmen der Mitarbeiterüberlassung haben Sie die Möglichkeit, die Kandidaten zu testen und sich ein fundiertes Bild von den Fähigkeiten der möglichen neuen Mitarbeiter zu machen. Das gilt für Helfer ebenso wie etwa für qualifizierte CNC-Fräser oder Sachbearbeiter im kaufmännischen Bereich. So sind Sie in jedem Fall auf der sicheren Seite, schließlich geht es um die Zukunft Ihres Unternehmens.

” Auch bei Tätigkeiten mit höheren Ansprüchen an die Ausbildung und die Sorgfalt der Ausführung waren wir mit den von der ARD Förg GmbH überlassenen Mitarbeitern stets zufrieden. Engpässen durch einen Mangel an Facharbeitern können wir so gezielt entgegenwirken. “

Dr. Borucinski, Betriebsleiter, Cabb GmbH, Gersthofen



” Vor allem schätzen wir die vertrauensvolle und offene Zusammenarbeit. Die ARD Förg GmbH reagiert schnell und flexibel auf unseren unterschiedlichen Personalbedarf. Gleichzeitig entsprechen die überlassenen Mitarbeiter stets unseren Anforderungen. “

Monika Beer-Oefele, Geschäftsführerin, BEO Kommunikation und Marketing GmbH, Augsburg



Gut für den Standort Deutschland

Zeitarbeitsfirmen ermöglichen Unternehmen eine flexible Personalplanung und schaffen so Freiräume in einem stark reglementierten Bereich. Das erhöht die Wettbewerbsfähigkeit vor Ort und verhindert nicht selten eine Verlagerung von Arbeitsplätzen ins Ausland.

Für arbeitslose Menschen bieten Personalleasingfirmen eine Möglichkeit, zurück in die Berufswelt zu finden. Wir qualifizieren unsere Mitarbeiter weiter, sodass sie den aktuellen Anforderungen ihres Jobs entsprechen. So können sie in einem Unternehmen sofort 100 % Leistung erbringen. Aufgrund ihrer beruflichen Vita sind unsere Mitarbeiter fast immer besonders einsatzbereit. Das überzeugt unsere Kunden und führt oft zu dem Wunsch, den „ausgeliehenen“ Mitarbeiter in eine Festanstellung zu übernehmen. So helfen wir Arbeitslosigkeit abzubauen.

- Freiräume bei der Personalpolitik
- Stärkung des Standorts
- Beitrag zur Sicherung von Arbeitsplätzen
- Schaffung von Arbeitsplätzen



Wir qualifizieren unsere Mitarbeiter weiter, sodass sie den aktuellen Anforderungen ihres Jobs entsprechen und sie in einem Unternehmen sofort 100 % Leistung erbringen.

Unser Serviceversprechen

Die Anforderungen an Unternehmen und deren Mitarbeiter sind heute differenzierter denn je und unterliegen einem permanenten Wandel. Deshalb sehen wir unsere wichtigste Aufgabe darin, die Bedürfnisse unserer Kunden rechtzeitig zu kennen und auf alle Vorgaben mit durchdachten Lösungen reagieren zu können.

Dies bedingt, dass sich unsere Mitarbeiter – sowohl Helfer wie auch Facharbeiter oder Kräfte aus dem kaufmännischen Bereich – durchgehend auf einem hohen Qualifikations- und Motivationsstand befinden müssen. Ihre Einsatzbereitschaft ist es, die uns auszeichnet. Doch auch hinsichtlich Unfallverhütung, Arbeitsschutz und medizinischer Betreuung legen wir höchste Maßstäbe an. Dadurch können wir Ihnen einen auf allen Ebenen durchdachten Service anbieten.



- Individuelle Lösungen
- Langjährige Erfahrung
- Vorbildlich bei Unfallverhütung, Arbeitsschutz und medizinischer Betreuung



Die Einsatzbereitschaft unserer qualifizierten und motivierten Mitarbeiter zeichnet uns aus.

Mehr dazu finden Sie unter www.ard-foerg.de

” Bei der Personalsuche vertrauen wir voll und ganz auf die Erfahrungen der ARD Förg GmbH. Auch die Möglichkeit, neue Mitarbeiter vor der Einstellung durch die Mitarbeiterüberlassung näher kennen zu lernen, gibt Sicherheit bei der Personalplanung. “

Manfred Jochum, Geschäftsführer, Stöhr Armaturen GmbH & Co. KG, Königsbrunn



ARD Förg GmbH

Halderstraße 16 • 86150 Augsburg • Telefon [0821] 217 37-0 • Fax [0821] 217 37-20 • service@ard-foerg.de • www.ard-foerg.de

Personaldienstleistungen ••• Industriewartung • Industriereinigung • Trockeneisreinigung • Demontagen • Montagen